

#WATNOU? BLIKOPENER

2 Leidinggevenden & teamspelers

Ben je partner van doewatjzelfkunt.nl en wil je anderen in jouw organisatie inspireren om handen en voeten te geven aan duurzame inzetbaarheid? We helpen je graag een handje. In 2017 streven we ernaar om de eerste partners kosteloos gebruik te laten maken van de Blikopeners; één workshop per organisatie. Wees er dus snel bij. Geef ons door waar de prioriteit van jouw organisatie ligt.



Check Welke prioriteit kies jij?

Aan de slag met duurzame inzetbaarheid. Goed idee. Maar waar moet je beginnen? Zijn beleidsdoelstellingen duidelijk? Is de OR betrokken? Is er draagvlak bij medewerkers en leidinggevenden? Elke doelgroep heeft zo zijn eigen behoeftes. Daarom is een breed scala aan workshops beschikbaar voor partners van doewatjzelfkunt.nl

1

Workshop
Contractcatering
medewerkers

2

Workshop
Leidinggevenden
& teamspelers

3

Workshop
Ondernemings
raad (OR)

4

Panel sessie
Directie &
management

**Meer weten
of aanmelden?**

Mail Nanda Visser-Boer
nvisser@atriumgroep.nl

Energieke collega's, welke leidinggevende wil dat nou niet? Medewerkers verwachten support bij de dingen die ze doen. Ook al worden sommige kanten van het werk als 'zwaar' ervaren. Hoe doe jij dat? Tijdens deze workshop voor leidinggevenden (cateringbeheerders, team-/locatieleiders) krijg je beproefde tips. Je wordt uitgenodigd om vanuit je eigen werksituatie over duurzame inzetbaarheid te praten en anderen te activeren.



Door wie?

Margot Ruijters
ondernemer en
lector duurzame
inzetbaarheid

Hoe kun je duurzame inzetbaarheid bespreekbaar maken? Wat werkt wel en wat werkt niet? Hoe activeer ik collega's om na te denken over het werk in de contractcatering in verschillende levensfasen? Op welke manier is er meer grip op belastbaarheid en arbo? Wat kan mobiliteit en rolvariatie doen voor je team?

Programma 2 tot 2,5u

Duurzame inzetbaarheid: wat is het en wat kun je ermee?

Onderwerp op de agenda: op welke manier ontstaat een structureel gesprek over duurzame inzetbaarheid, zonder dat het een verplicht nummer wordt?

Leiderschapsscanner: welke stijl past bij me en wat zijn mijn ontwikkelpunten?

Do's & don'ts: op welke manier kun je het team activeren om met elkaar in gesprek te blijven over duurzame inzetbaarheid?

Bewustwording stimuleren: welke instrumenten zijn er beschikbaar om jezelf en collega's aan het denken te zetten?

Het definitieve programma en tijdsduur worden bepaald n.a.v. een telefonische intake.