

#WATNOU? BLIKOPENER

4 Directie & management

Ben je partner van doewatjzelfkunt.nl en wil je anderen in jouw organisatie inspireren om handen en voeten te geven aan duurzame inzetbaarheid? We helpen je graag een handje. In 2017 streven we ernaar om de eerste partners kosteloos gebruik te laten maken van de Blikopeners; één workshop per organisatie. Wees er dus snel bij. Geef ons door waar de prioriteit van jouw organisatie ligt.



Check Welke prioriteit kies jij?

Aan de slag met duurzame inzetbaarheid. Goed idee. Maar waar moet je beginnen? Zijn beleidsdoelstellingen duidelijk? Is de OR betrokken? Is er draagvlak bij medewerkers en leidinggevenden? Elke doelgroep heeft zo zijn eigen behoeftes. Daarom is een breed scala aan workshops beschikbaar voor partners van doewatjzelfkunt.nl

1

Workshop
Contractcatering
medewerkers

2

Workshop
Leidinggevenden
& teamspelers

3

Workshop
Ondernemings
raad (OR)

4

Panel sessie
Directie &
management

**Meer weten
of aanmelden?**

Mail Nanda Visser-Boer
nvisser@atriumgroep.nl

Duurzame inzetbaarheid betekent dat medewerkers hun talenten optimaal benutten, steeds op de goede plek zitten of ernaar toe bewegen en maximaal bijdragen aan het bedrijf. Klinkt goed. Maar hoe krijgt een bedrijf dit voor elkaar? Hoe ziet de opmaat naar succesvol inzetbaarheidsbeleid er uit? Wat is er al en wat zijn de volgende stappen?



Door wie?

Margot Ruijters
ondernemer en
lector duurzame
inzetbaarheid

De panel sessie is in de eerste plaats een informatief en meningsvormende activiteit voor bestuur, directie en management. Is er al een visie op duurzame inzetbaarheid? Op welke ontwikkelingen kan voortgebouwd worden? Welke trends worden verwacht voor de nabije toekomst? Zijn er voorbeelden van een integrale aanpak bij andere bedrijven of branches? Hoe neemt de bewustwording bij stakeholders toe? Welke overlegorganen kunnen bijdragen tot een succesvol inzetbaarheidsbeleid?

Programma 2 tot 2,5u

Duurzame inzetbaarheid: wat is het, wie gaat het aan en... wie is er verantwoordelijk?

Spiegelen: welke visie is er t.a.v. duurzame inzetbaarheid? Wie zijn de gesprekspartners?

Bedrijfsscan: wat loopt er, op welke punten kan dit (nog) beter, wat zijn de volgende stappen?

Do's & don'ts: op welke manier kunnen stakeholders geactiveerd worden?

Tips en adviezen: hoe kun je de volgende stappen zetten tot een succesvol inzetbaarheidsbeleid?

Het definitieve programma en tijdsduur worden bepaald n.a.v. een telefonische intake.