

#WATNOU? PLEZIERMETER

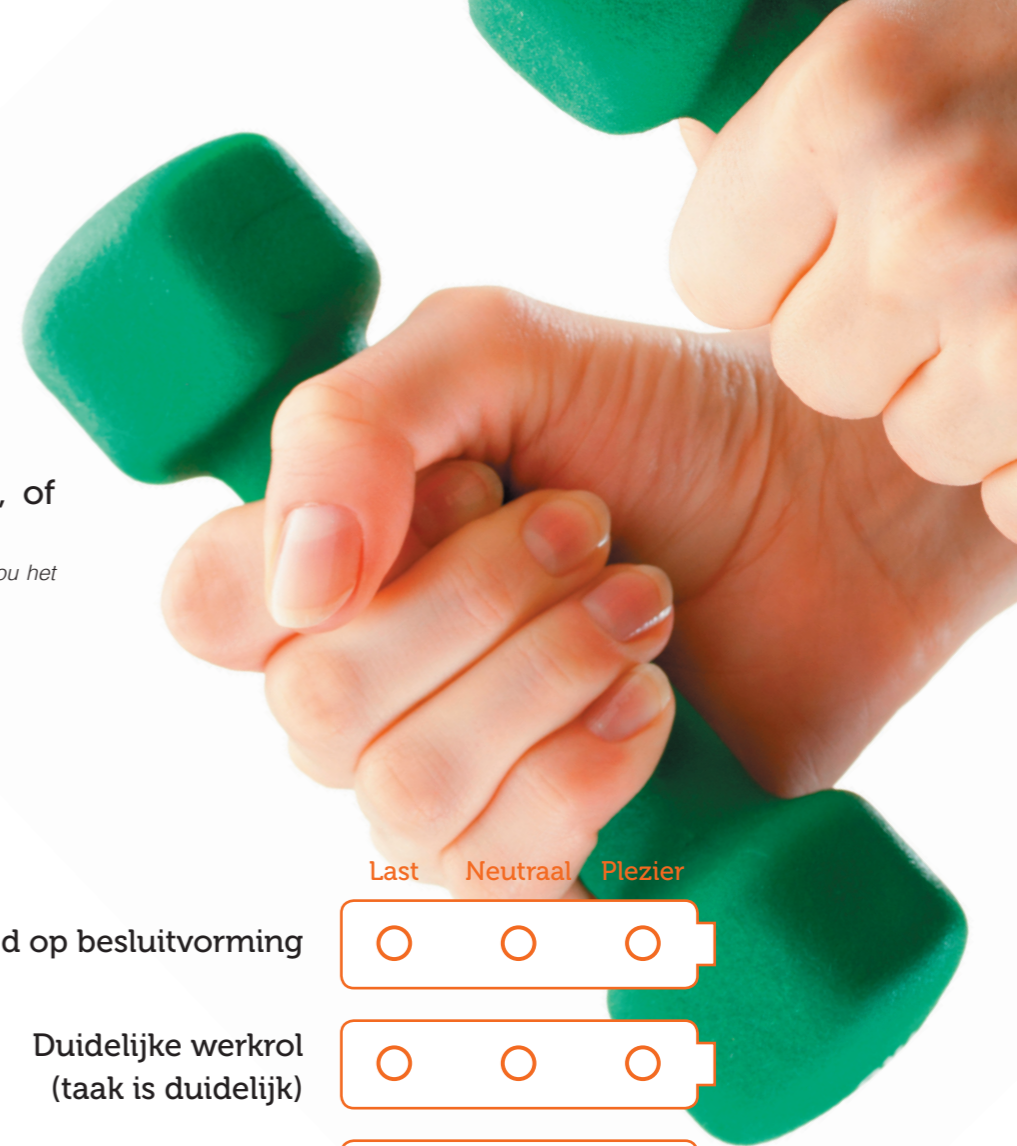
Last of plezier? Of ertussenin?

Deze checklist is een hulpmiddel om jouw werk bespreekbaar te maken. Beantwoord eerst de hamvraag: is je werk een last voor je, of geeft het juist plezier? Ga daarna de diepte in door de vragen te beantwoorden. Tijdens een functionerings- of inzetbaarheidsgesprek kun je precies aangeven welke onderwerpen jij als een last ervaart en van welke jij plezier krijgt. *Uiteindelijk draait het natuurlijk om het maken van afspraken. Wat kan er gebeuren om de dingen te doen waar jij blij van wordt?*



Hamvraag: is je werk een last voor je, of geeft het juist plezier?

Beantwoord ook de rest van vragen en bepaal welke items voor jou het meest belangrijk zijn.



	Last	Neutraal	Plezier		Last	Neutraal	Plezier		Last	Neutraal	Plezier
Werktempo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Onregelmatige werktijden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Invloed op besluitvorming	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tijdsdruk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Reisafstand	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Duidelijke werkcrol (taak is duidelijk)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veeleisende gasten/patiënten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Omgangsvormen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Communicatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Werkinhoud	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Vrijheid in uitvoering werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Informatie	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Veranderingen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Respect	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Werkomstandigheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Procedures	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sociale steun collega's	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Veiligheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fysiek belastbaarheid	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Sociale steun leidinggevende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Toegankelijkheid leidinggevende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Omgang met collega's	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Genoten opleiding	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Afwisseling	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Balans thuis –werk	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Opleidings-, ontwikkelingsmogelijkheden	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>				